

# 株式会社 イグチ

## 行動計画

従業員の働き方を見直し、全員がワークライフバランスを実現できる環境整備を行う。特に継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・育児における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30(2018)年 1 月 13 日～平成 33(2021)年 1 月 12 日まで

2. 内 容

目標 1 育児・介護休業規程の整備と周知を行い、利用しやすい環境整備に取り組む。短時間勤務制度（フレックスタイム制度、始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ、所定外労働をさせない制度）を検討する。

<対策>

平成 30(2018)年 1 月～ 従業員に対し具体的なニーズ調査および情報収集を実施し、育児・介護規程を作成する。

目標 2 子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大、時間単位での取得を認めるなどの利用しやすい制度の導入）。

<対策>

平成 30(2018)年 1 月～ 従業員に対し具体的なニーズ調査および情報収集を実施し、会社にあった制度整備を行う。

目標 3 男性の育児参加を積極的に推進し、育児休業・育児休暇・看護休暇を取得することが可能なことを周知する。

<対策>

平成 30(2018)年 1 月～ 従業員に対し具体的なニーズ調査および情報収集を実施し、育児休業制度の理解を深めるために、研修を行っていく。

<平成 30(2018)年 1 月 22 日行動計画策定届届出済み>

以 上